

企业质量诚信报告

浙江德创环保科技股份有限公司

二〇二三年一月

关于本报告

1 报告范围

本报告以浙江德创环保科技股份有限公司为主体，依据国家有关质量法律、法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行撰写。报告中关于公司质量诚信和质量管理情况是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

2 称谓说明

为表述方便，报告把“浙江德创环保科技股份有限公司”简称为“德创环保”、“公司”。

3 报告时间和频次

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 30 日，部分数据及内容超出上述范围。本报告为年度报告。

4 报告发布形式

本报告以电子文档形式发布，其中电子文档可在 <http://www.zj-tuna.com> 网站下载阅读。

目 录

| | |
|----------------------------|------|
| 企业简介..... | -5- |
| 第一章 质量理念..... | -7- |
| 1.1 公司使命..... | -7- |
| 1.2 企业愿景..... | -7- |
| 1.3 企业价值观..... | -7- |
| 1.4 企业文化..... | -8- |
| 1.5 质量环境职业健康安全管理方针..... | -8- |
| 1.6 指导思想..... | -8- |
| 1.7 质量诚信承诺..... | -8- |
| 第二章 企业质量管理..... | -9- |
| 2.1 质量管理机构..... | -9- |
| 2.1.1 组织架构图..... | -9- |
| 2.1.2 质量诚信负责人及各部门相关职责..... | -9- |
| 2.2 质量管理体系..... | -11- |
| 2.2.1 质量诚信教育..... | -13- |
| 2.2.2 诚信自律..... | -13- |
| 2.2.3 管理目标..... | -13- |
| 2.2.4 质量诚信目标..... | -15- |
| 2.2.5 质量法规..... | -16- |
| 2.2.6 质量管理制度..... | -16- |
| 2.2.7 质量责任赔偿..... | -16- |
| 2.3 质量安全风险管理..... | -16- |
| 2.3.1 质量投诉..... | -16- |
| 2.3.2 质量风险监测..... | -17- |
| 第三章 质量诚信..... | -19- |
| 3.1 质量承诺..... | -19- |
| 3.2 运作管理..... | -19- |
| 3.2.1 完善质量体系，加强质量管理..... | -19- |
| 3.2.2 严密节点控制，重视过程管理..... | -20- |
| 3.2.3 建立监督机制，执行责任管理..... | -20- |
| 3.2.4 鼓励全员参与，实现质量改善..... | -20- |
| 3.2.5 升级信息传递，强化指标监控..... | -20- |
| 3.3 营销管理..... | -21- |

| | |
|----------------------|--------|
| 第四章 质量基础..... | - 22 - |
| 4.1 标准化管理..... | - 22 - |
| 4.2 计量管理..... | - 22 - |
| 4.3 认证管理..... | - 22 - |
| 4.4 检验检测管理..... | - 23 - |
| 第五章 产品质量责任..... | - 24 - |
| 5.1 产品质量水平..... | - 24 - |
| 5.2 产品售后责任..... | - 24 - |
| 5.3 质量诚信目标的完成情况..... | - 24 - |
| 5.4 质量信用记录..... | - 26 - |
| 结语..... | - 27 - |

0.1 企业简介

浙江德创环保科技股份有限公司是一家专业从事脱硫、脱硝、除尘等烟气处理技术研究及配套装备研发、制造、工程于一体的高新技术企业，拥有环境工程（大气污染防治工程）专项甲级资质、环境工程（水污染防治工程）专项乙级资质，是目前国内少数几家既能生产蜂窝式与板式催化剂、烟气脱硫及除尘系统设备，又能提供脱硫脱硝除尘工程建设产业化专业解决方案的公司之一。



公司在 2009 年经过对国内环保市场的研究，积极调整产品结构，公司在引进国外先进技术，采用先进的进口设备，经过精心策划与组织，在短时间内分别顺利完成蜂窝式及板式脱硝催化剂产品生产线的筹建、安装、调试及生产。我公司所生产的催化剂获得了国家重点新产品的称号，并取得了脱硝催化剂发明专利证书。

公司研发中心为省级企业研究院和省级企业技术中心，创新工作成果显著，目前已参与制定脱硫脱硝的国家标准及行业标准；承担了国家重点新产品、国家火炬计划等重量级项目，并获得国家创新基金，积极开展产学研合作，与中国科学院、清华大学等高校院所建立紧密合作关系。公司不断整合电力、环保、化工、材料等行业的相关技术资源和长期从事 FGD、DENOX 的经验，派相关专业技术人员到国外接受最新技术培训，并与美国、加拿大、德国、日本等国家开展国际科技合作，投入大量经费引进国外的先进技术，先后自主成功设计、研发了烟气脱硫喷淋管、真空皮带脱水机、烟气挡板门、烟气脱硫除雾器、湿式石灰石球磨机等系列脱硫环保产品，省级新产品鉴定，获国家多项专利，拥有核心自主知识产权并有众多个电站的投用业绩。同时被认定为“浙江省高新技术产品”，可以替代同类进口产品，开创了脱硫设备国产化道路的先河。

公司主要顾客群为燃煤电站、垃圾焚烧电站以及冶金、建材、化工等工业用户。

产品满足客户对废气、固废等污染治理的需求，产品应用已达 1000 多个项目，与国内五大发电集团华能、国电、华电、大唐、中国电力投资等大型电力公司形成战略合作伙伴关系，连续获评优秀供应商；在钢铁行业、铝业及造纸行业也建立了良好的合作口碑。公司实现了国内国产脱硫设备第一批出口，目前已出口土耳其、印度、尼日利亚、越南等十多个国家，并依托遍布全国的分支机构，为客户提供国内 24 小时、国外 48 小时的快速服务响应。

“人为本，德为先，创造美好生活空间”。德创人正以成熟的市场渠道，良好的企业声誉，科学的管理机制为基础，以技术带动产品开发，以需求带动产业发展，朝着更高的奋斗目标昂首奋进。

2018 年初，公司全面启动“浙江制造”认证工作，在以总经理为领导的推行团队的推动下，严格按照“浙江制造”管理标准要求进行企业管理。围绕涉及本次认证的产品的标准管理要求，公司按 DB33/T944.2《浙江制造评价规范管理要求》进行自我评价，查找管理工作中与“浙江制造”管理标准要求的差距，通过整改将标准要求切实整合进公司的管理系统中，在满足标准要求的同时进一步提升公司管理的系统性。

公司已根据“浙江制造”认证的要求策划了公司的管理目标和方向，通过学习并达到 DB33/T944.1《“浙江制造”评价规范通用要求》在品质卓越、自主创新、产业协同、社会责任等方面的要求，同时也达到满足“浙江制造”管理标准的要求。

第一章 质量理念

1.1 公司使命

人为本，德为先，创造美好生活空间

为客户提供优质、高效、节能的烟气治理装备，有效降低烟气有害物排放，提高空气质量，让人们呼吸到更新鲜的空气，是我们不懈追求的目标。

1.2 企业愿景

打造成国内第一，国际知名的专业环保产业集团

着力“环保装备技术能力、大成套能力、环保服务能力、制造水平与国际接轨能力”四大能力提升

定位“高客户层次、高技术含量、高附加值”三个高端的环保装备制造。拓展“国内、国际”两大市场，实现从“单台成套-系统成套-工程总承包-BOT”的一个转变，引领行业发展。

1.3 企业价值观

专注、高效、超越、共享

专注：专注于环保产业，通过持续的技术创新、管理创新，不断提升企业核心竞争力，矢志不移地为环保事业做贡献。

高效：通过不断优化和提升内部资源配置和运行管理水平，实现为客户提供高效的产品和服务，进而实现组织高效率、高效能和高效益。

超越：通过持续的学习、改进，实现员工个人超越以及技术、产品、服务、管理等组织超越，引领中国环保产业的发展。

共享：不仅追求经济效益，更追求社会效益，通过与客户、员工、供应商等分享利益，实现德创与相关方的共同发展。

1.4 企业文化

公司在多年的发展实践中，始终将企业文化作为发展的支撑点和指导思想，紧紧围绕企业经营发展壮大，逐步构建沉淀了企业使用、愿景、价值观等方面独特的公司文化。企业文化作为一种精神资源，不断推动公司持续前行。

公司秉承德创环保的文化理念，以“人为本，德为先，创造美好生活空间”为使命，以“打造成国内第一、国际知名的专业环保产业集团”为愿景，以“专注、高效、超越、共享”为核心价值观的企业文化，实践着“激情进取，整合创新，追求卓越”的企业精神，注重信义，是员工及客户的真心伙伴。公司注重培养人才，始终秉持“以人为本、和谐发展”的用人理念，以“德创学院”为载体推进教育基地建设，利用“走出去，请进来”的方式，激发员工的创造力和创业精神，并以此驱动德创环保事业的持续发展。

1.5 质量环境职业健康安全管理方针

遵守法规要求、创建精品工程；坚持污染预防、废物达标排放；降低职业伤害、珍爱员工生命；坚持科技创新、持续改进管理。

1.6 指导思想

强化“作战”（精神、体系、激励）模式，机制与能力建设，“通过外引内联和资源聚焦，实现平台产品、市场和模式突破”的指导思想。

1.7 质量诚信承诺

公司的企业信用等级已经连续多年被评为 AAA 级。公司注重利用企业文化建设，提高广大员工诚实守信的道德素质，建设了一支讲诚信、业务精的高素质员工队伍。公司始终以遵章守法为前提，以顾客需求为中心，以优质服务的手段开展生产经营活动，使诚实守信渗透到企业经营的各个环节，不断加强企业的凝聚力，提升企业形象，实现企业的可持续发展。

第二章 企业质量管理

2.1 质量管理机构

2.1.1 组织架构图

公司董事会共有 7 名董事，其中 3 名为独立董事；监事会有 3 名监事，其中 1 名为职工监事。公司建立了股东大会、董事会、监事会和经营层分权与制衡的法人治理结构，制定了完善的组织机构规程和内部控制制度，设置了授权充分的各职能部门和子公司（组织结构见图），独立行使管理职权，最大限度的提高运作效率和快速反应能力，并通过设立战略、审计等专业委员会来加强决策有效性。充分利用人力资源配置、资金投入、基础设施、设备等确保管理体系有效运行。

2.1.2 质量诚信负责人及主要部门相关职责

2.1.2.1 质量管理中心

质量管理中心分管品管部门。经公司最高管理者任命、并授权质量管理中心总监为质量管理体系方面指挥和控制系统并授权为质量诚信负责人。负责推动公司质量方针、目标、战略的具体实施、评价和改进。具体职责包括：

- 宣传贯彻国家有关计量的法律法规，确保测量管理体系的建立、保持和改进；
- 负责宣传贯彻国家有关质量、环境、职业健康安全和计量的法律法规，确保一体化管理体系的建立、保持和改进；
- 负责向最高管理者报告测量管理体系的整体绩效、运行情况和改进的需求；
- 负责公司一体化管理体系建立、运行的日常协调和管理，提出体系运行的奖惩考核意见；
- 负责组织一体化管理体系的《管理手册》和《程序文件》的制定、修订或换版工作，并组织实施和定期监督检查。负责管理手册的审核和程序文件的批准，组织内部审核；
- 负责向最高管理者报告一体化管理体系的整体绩效、运行情况和改进的需求；

--贯彻、执行公司质量、环境、职业健康安全、测量管理方针和目标； 负责
对产品质量、环境、职业健康安全、计量等重大问题协调、组织、解决；

--审核一体化管理体系覆盖部门和相关人员的各项管理职能；

--建立文件化程序，确保认证标志的妥善保管和使用；

--促进整个公司内形成和提升满足顾客要求的意识；

--与一体化管理体系有关事宜的外部沟通和联络；

--承担一体化管理体系的管理评审的具体工作，负责组织体系月度检查和内
部审核，负责体系条线的管理；

--负责公司部门内审员的管理，组织内审员会议及培训，并对内审员进行月
度考核。

--贯彻公司质量、环境、职业健康安全、测量管理方针和目标，负责本部门
目标、指标的展开、落实，明确各岗位职责；进行本部门环境因素和危险源的识
别、评价和定期评审并按要求实施运行控制；

--贯彻、执行公司测量管理方针和目标；负责对产品计量等重大问题协调、
组织、解决；

--审核测量管理体系覆盖部门和相关人员的各项管理职能；

--促进整个公司内形成和提升满足顾客要求的意识；

--与测量管理体系有关事宜的外部沟通和联络。

--负责组织编制年度、月度产品质量的工作计划与总结，并组织实施、检查、
协调、考核，定期进行内部质量情况的统计分析 with 月报工作；

--负责组织编制每日产品质量通报，每月对生产部质量情况进行考核监督；

--负责做好产品分析方法的改进与提高，以及新产品研发各阶段的原料、中
控及成品的分析方法研究和测试工作，负责相关部门的委托检测和提供检测技术
服务。负责协助新产品的剖析和提供外部检测的联系工作；

--协助公司标准化工作，检验技术标准、管理标准和工作标准的制（修）订，
负责与质量有关的法律法规的搜集工作；

--为公司一体化质量管理体系的归口管理部门。

2.2 质量管理体系

公司从建厂开始就根据 ISO9001 标准要求建立了以设计、开发、生产、销售、服务于一体的质量管理体系，成为国内同行业中率先导入 ISO9001 的企业。公司不断强化质量管理工作，推动了公司的综合竞争力，产品质量、市场占有率以及顾客满意率有较大的提高。为进一步提升管理水平，增强市场竞争力，公司于 2014 年开始策划实施了环境管理体系、职业健康安全管理体系的建立，形成三位一体化管理体系。公司坚持以人为本，环保立厂，推行清洁和安全生产，各类污染物排放符合标准，无重大设备、伤亡、火灾、爆炸等安全事件的发生。一体化管理体系包括从顾客和相关方要求的识别、产品设计开发、设施建设、生产控制、监视和测量、销售服务的各项质量、环境、职业健康安全活动，依据 GB/T 19001-2016、GB/T 24001-2016、GB/T 45001-2021，通过实施《管理手册》、程序文件和第三层次文件对公司进行规范化、标准化管理，确保公司的质量、环境、职业健康安全、测量方针和目标的实现，使顾客以及相关方满意不断增强。附体系控制程序清单一栏：

| | | |
|----------------------|-------------------------|----|
| 1. QEO/DC-ZD01-2020 | 质量目标管理制度----- | 02 |
| 2. QEO/DC-ZD02-2020 | 文件管理制度----- | 04 |
| 3. QEO/DC-ZD03-2020 | 记录管理制度----- | 07 |
| 4. QEO/DC-ZD04-2020 | 人力资源管理制度----- | 09 |
| 5. QEO/DC-ZD05-2020 | 员工绩效考核管理制度----- | 11 |
| 6. QEO/DC-ZD06-2020 | 施工机具管理制度----- | 13 |
| 7. QEO/DC-ZD07-2020 | 施工投标管理制度----- | 15 |
| 8. QEO/DC-ZD08-2020 | 施工合同管理制度----- | 19 |
| 9. QEO/DC-ZD09-2020 | 采购管理制度----- | 23 |
| 10. QEO/DC-ZD10-2020 | 建筑材料、构配件和设备的现场管理制度----- | 26 |
| 11. QEO/DC-ZD11-2020 | 分包方管理制度----- | 30 |
| 12. QEO/DC-ZD12-2020 | 施工组织设计管理制度----- | 32 |
| 13. QEO/DC-ZD13-2020 | 施工和服务管理制度----- | 37 |
| 14. QEO/DC-ZD14-2020 | 施工质量检查与验收制度----- | 41 |
| 15. QEO/DC-ZD15-2020 | 施工质量问题处理制度----- | 43 |
| 16. QEO/DC-ZD16-2020 | 质量事故责任追究制度----- | 45 |
| 17. QEO/DC-ZD17-2020 | 检测设备管理制度----- | 47 |
| 18. QEO/DC-ZD18-2020 | 质量管理自查与评价制度----- | 49 |
| 19. QEO/DC-ZD19-2020 | 内部审核管理制度----- | 51 |
| 20. QEO/DC-ZD20-2020 | 顾客满意程度测量制度----- | 54 |
| 21. QEO/DC-ZD21-2020 | 质量信息管理和质量管理改进制度----- | 55 |
| 22. QEO/DC-ZD22-2020 | 管理评审管理制度----- | 57 |
| 23. QEO/DC-ZD23-2020 | 纠正措施管理制度----- | 59 |
| 24. QEO/DC-ZD24-2020 | 预防措施管理制度----- | 60 |
| 25. QEO/DC-CX25-2020 | 环境因素识别与评价控制程序----- | 61 |
| 26. QEO/DC-CX26-2020 | 危险源辨识与风险评价控制程序----- | 64 |
| 27. QEO/DC-CX27-2020 | 法律法规和其他要求控制程序----- | 69 |
| 28. QEO/DC-CX28-2020 | 信息交流与协商控制程序----- | 71 |
| 29. QEO/DC-CX29-2020 | 污染物控制程序----- | 73 |
| 30. QEO/DC-CX30-2020 | 能源资源控制程序----- | 75 |
| 31. QEO/DC-CX31-2020 | 劳动保护管理程序----- | 77 |
| 32. QEO/DC-CX32-2020 | 化学危险品管理程序----- | 79 |
| 33. QEO/DC-CX33-2020 | 应急准备和响应控制程序----- | 81 |
| 34. QEO/DC-CX34-2020 | 绩效的监视和测量控制程序----- | 83 |
| 35. QEO/DC-CX35-2020 | 合规性评价控制程序----- | 85 |
| 36. QEO/DC-CX36-2020 | 安全事故处理控制程序----- | 87 |
| 37. QEO/DC-CX37-2020 | 设计开发控制程序----- | 92 |

2.2.1 质量诚信教育

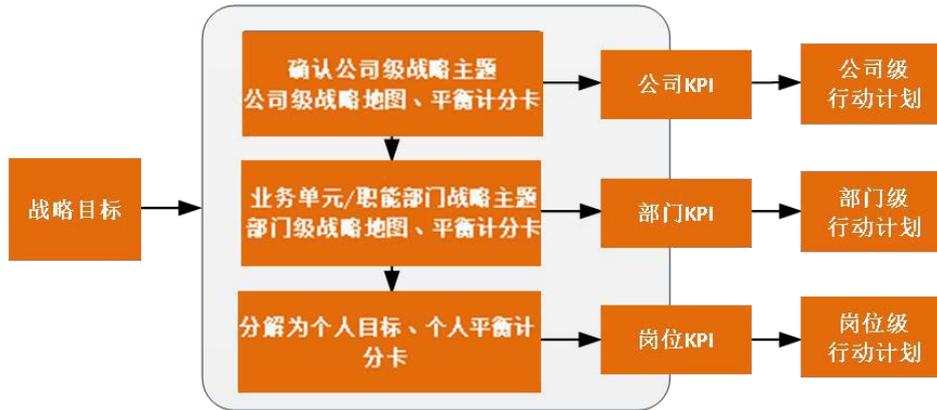
公司通过《人力资源控制程序》、《任职资格管理制度》和《培训管理规定》，对质量诚信教育制定培训方案，通过培训评价对培训效果进行验证，在全公司范围内推广和宣传质量诚信的精神。对包括企业产品设计、采购、生产、销售、服务等所有产品领域的质量控制、企业诚信文化的建设、宣传及活动组织、环境与职业安全健康等方面进行系统培训。质量诚信教育是做好质量诚信管理工作的内生力，是一项树立和凝聚企业核心价值观的长期工作。

2.2.2 诚信自律

公司在品牌知名度不断提升的同时，始终高度重视企业质量诚信建设，树立先进的企业价值观和正确的经营理念，守法经营，自觉接受有关部门的监督管理。公司严格按照有关法律法规的规定和德创环保的各项规章制度，真实、准确、及时、完整地披露信息。

2.2.3 管理目标

依据公司的管理方针，面临的内外部环境、相关方的需求，对风险和机遇的应对措施予以识别确认后，每年制定当年的管理目标，并层层落实分解，形成各部门管理目标体系。公司领导清楚的认识到了市场竞争归根结底是人才的竞争，全方位加强对职工进行产品质量教育和业务能力培训的力度。采取外部与内训相结合培训+项目现场实训方式。通过完善教育培训管理体系，坚持培训与考核相结合，从公司发展和员工需要两方面，精心合理地安排培训内容，开展多层次、多形式、多渠道、差异化的培训，充实员工在内部管理、业务能力、综合素质等方面的知识。通过“传承+创新”的培养机制，推进学习型组织的构建和人才梯队建设，不仅提高了员工的业务能力，而且大大提升了员工的主人翁意识和对企业质量文化的理解。



2.2.4 质量诚信目标

- 工程合格率 100%；
- 合同履约率 100%；
- 成品一次检验合格率 $\geq 99.4\%$ 。
- 顾客满意率 $\geq 90\%$
- 污水、噪声排放达标；
- 固废 100%收集处理；
- 环境事故控制为 0。
- 重大伤亡事故为零，因工死亡指标控制为零；
- 因工负伤频率 2%以内；
- 重大机械事故为 0 次/年；
- 急性中毒事故 0 次/年；
- 重大火灾事故及火灾伤亡事故 0 次/年；
- 作好职业病、传染病的预防、控制工作，降低职业健康危险源。测量设备确认率 $\geq 98.0\%$ ；关键测量过程人员考核合格率 100%。

2.2.5 质量法规

为加强对产品的质量监督管理，提高产品质量水平，明确产品质量责任，保护顾客的合法权益，特对质量方面的法律法规进行识别，如《总则》等 200 部。

2.2.6 质量管理制度

为保证公司产品质量，并能提前发现异常、迅速处理改善，借以确保及提高产品品质符合管理及市场需要，在营销管理过程、设计开发管理过程、采购管理过程、生产管理过程、检验管理过程、外包过程、仓储、包装、运输过程等核心业务过程中制定了相关制度。如《质量投诉管理制度》、《供应商管理制度》等。

2.2.7 质量责任赔偿

公司内部，为进一步控制原料质量，加强中间控制，提高产品一次合格率，促进生产操作人员的工作积极性，通过全面质量管理提高产品质量，降低生产成本，根据公司整体要求，遵照公司产品质量及整体效益与员工利益挂钩的原则，制定《品管部生产质量奖罚制度》。为规避质量事故的发生，建立问题追溯机制，梳理产生的原因并采取措施，以提高产品质量，提高效益。同时，为保证顾客的合法权益，公司始终为客户提供有质量保证的合格产品，并对因产品质量问题导致客户产生损失的情况予以严肃处理。营销中心制定相关销售政策，市场部每个月登记产生质量索赔的金额，并对相应的责任人进行扣罚。

2.3 质量安全风险管理

2.3.1 质量投诉

公司始终关注顾客要求，贯彻“质量第一”的宗旨，将顾客满意视为我们永远追求的目标，并把顾客满意度列入公司质量目标。为方便顾客投诉公司成立了售后服务中心。遇有投诉，接待人员严格按照投诉处理流程，热情接待、及时处理、并做好记录、及时反馈。

2.3.2 质量风险监测

2.3.2.1 质量控制点

公司对产品质量关键特性、关键部位、薄弱环节存在的风险进行重点控制并采取适宜的管理措施和方法，制订了《各个工序工艺控制点》。通过对质量控制点的人员能力策划、设备策划、物料策划、作业指导书策划、环境策划、评比策划，使得产品质量关键特性、关键部位、薄弱环节存在的风险处于控制中。

2.3.2.2 质量监督审核

公司设置相关质量管理部门，通过质量检验专员对各系列产品的生产过程进行检测监督。通过工艺管理专员对各生产现场及工艺纪律执行情况进行监督。实施项目经理负责制，对项目施工进行全程技术指导和跟踪监督。《品管部生产质量奖罚制度》和《工艺记录管理办法》，对质量监督检查所发现问题点的整改情况进行督促，确保其及时有效的整改。

2.3.3 质量失信应急管理

为了提高本公司对质量失信或紧急突发事件的应急能力，保证在发生重大或较大质量失信或紧急突发事件时，指挥调度畅通，人员、设备、物资能及时到位，确保本公司在发生量失信等时能够及时有效地控制，保护客户和员工的生命、环境和国家财产安全，并减少不良影响，依据《风险管理制度》等有关规定，结合我公司实际情况制定质量失信或紧急突发事件的应急预案。

2.3.3.1 应急组织体系

应急组织体系由公司第一责任人、质量责任人和各部门第一责任人组成。负责公司质量失信的应急救援预案的制定和修订；组建应急处理小组；落实质量失信的预防措施和应急处理准备事项；组织应急预案进行演练，并进行评审。日常

工作由公司质量安全领导委员会负责监督管理。

2.3.3.2 应急处置基本原则

1) 统一指挥，分级负责。质量事故发生后，必须统一指挥，统一安排，防止各自为政，引起应急工作混乱，引发额外损失。

2) 快速相应，果断处置。在质量事故萌芽状态时，快速果断的处置，完全能够避免或者消除质量事故，所以初期的处置非常关键。质量安全领导委员会必须对可能发生的各项质量事故进行模拟或者演练，确保能够在第一时间予以处置。

质量安全事故应急预案分综合应急预案、专项应急预案和突发环境事件应急预案，是公司组织管理、指挥、协调相关应急资源，强化质量安全监督管理，规范应急管理工作，提高应对风险和处置事故的能力，最大限度地减少人员伤亡、财产损失和社会影响。

第三章 质量诚信

3.1 质量承诺

1) 多年来,浙江德创环保科技股份有限公司始终坚持以顾客为关注焦点,持续改进质量管理工作,不断完善质量管理体系,通过消化吸收国际、国家标准,优化生产流程与工作流程,建立起了比较完善质量管理网络。质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、知识产权管理体系等多体系在企业内部的高效运行,在很大程度上促进了工作质量和产品质量的提高。

2) 公司成立十五年以来,始终专注于烟气治理行业,坚持做优质设备供应商,烟气治理行业的先行者,让祖国的蓝天更美好。公司产品通过 CCC 认证。我们提供优质的产品和专业的炉后环保岛解决方案。

3) 公司与优质战略顾客通过高层定期互访、参加年会等方式建立了良好的战略合作关系。公司与顾客的关系不仅仅只是买卖的关系,而是长期合作、相互促进的战略伙伴关系。公司通过定期回访、电话沟通等手段与顾客建立并保持良好的关系。并在“与顾客关系的处理”方面制定了一系列措施。为了能及时接受和处理顾客投诉、提高客户满意度,公司建立了比较完善的顾客投诉机制。公司高度关注顾客多元化、个性化需求与期望,定期测量顾客满意度,建立了完善的顾客满意度调查分析系统。营销中心每年进行顾客满意度调研,通过电话回访、发放问卷、直接访谈顾客,对顾客满意度动态测量。分别从品牌形象、质量期望、质量感知、价格感知、满意度、用户抱怨及忠诚度等不同维度进行测评。指标涉及:对质量、服务等满意度。对收回信息进行处理、分析,并存档。作为调查的补充,公司还开展专题调研。顾客的合理期望和隐含需求为我们产品和服务提升提供有效方向。

3.2 运作管理

3.2.1 完善质量体系,加强质量管理

多年来,公司始终坚持以顾客为关注焦点,持续改进质量管理工作,不断完

善质量管理体系，通过制修订国家标准、行业标准，优化生产流程与工作流程，建立起了比较完善质量管理网络。质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系等多体系在企业内部的高效运行，在很大程度上促进了工作质量和产品质量的提高。

3.2.2 严密节点控制，重视过程管理

公司按照原料、半成品、成品的质量控制，实现检测项目全覆盖，生产过程层层把关。采取定岗定责、过程检查、质量考核、责任追究、质量追溯、数据统计分析等一系列行之有效的方法，做到关键工序重点控制、普通工序规范操作，通过对生产过程的全面控制和对关键节点的有效监督，提高了工作质量，保证了产品品质。

3.2.3 建立监督机制，执行责任管理

公司制定质量管理考评管理制度，对各生产部进行定期监督检查，贯彻实施“谁制造谁负责”的管理理念，鼓励责任部门和相关人员对体系运作、监督、客诉出现的问题进行快速反应、积极整改，彻底有效地执行纠正措施，约束出现质量、客诉问题后不纠正不改进的单位和责任人。

3.2.4 鼓励全员参与，实现质量改善

公司重视质量文化建设，把人品决定产品、产品决定企业作为质量培训教育的核心。引导全员参与质量管理，通过不断深入开展合理化建议、质量改善提案、设备自动化提升等措施，使广大员工充分参与到质量改善的每一个环节，提升产品质量、分享改善成果。

3.2.5 升级信息传递，强化指标监控

公司在质量方针要求的前提下，每年度对下一年度的质量目标进行策划，并将总目标层层分解至各事业部及职能部门，各部门对受控目标任务进行分解、统计、分析、跟踪、改进，以确保公司总目标的实现。为提高质量信息传递的准确

性和及时性，公司升级了质量信息化系统。通过 ERP 系统，实现了信息的实时传递和快速准确统计。

3.3 营销管理

公司每年制定营销计划，并分解到月度数字任务和相应的业务员，并对所在区域相应负责的业务员进行划分。公司每年参加行业组织的展会、论坛、标准化等行业性会议。公司现有的主要销售渠道分为终端客户和合作商。公司专门配置技术服务团队，为销售的产品提供相应的技术服务。公司对所有销售的产品进行出厂检测，并能提供相应的检测指标数据。

第四章 质量基础

4.1 标准化管理

公司始终贯彻标准化管理，形成了管理标准、技术标准、工作标准三大系列标准化文件。行政管理中心是公司文件控制的归口管理部门，专职文控员负责文件编号的确定、文件受控管理，监管公司文件体系的运行，负责公司管理性文件的归档工作，及时更新有效文件一览表。各部门负责归口文件的起草、修订工作，部门兼职文控员负责部门文件的会签、审批等流转工作，负责部门归口技术相关文件的存档管理，并及时更新部门的有效文件一览表。

在国家/行业标准制修订工作中，公司作为会员单元，积极参加全国标准化技术委员会。迄今为止，公司已主持或参与制修订国家/行业标准 7/3 项，拥有授权专利 250 项，其中发明专利 30 项。

4.2 计量管理

公司按国家法律、法规建立了有效的计量管理。品管部负责公司测量设备的管理工作，设置专职计量员，负责公司计量器具的管理工作，计量员均持证上岗（计量检定员证）。为保证计量器具的准确性和可靠性，公司现有量具均采购自国外内知名品牌，并在检定校准时积极与法定计量机构进行合作。通过有效可靠的测量数据来控制生产、指导生产，取得了良好的经济效益和社会效益。

4.3 认证管理

为保证产品质量满足顾客的要求和国家法律、法规，并确保环境管理符合国家法律、法规和其他要求并持续改进，本公司顺利通过并获得了 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康管理体系、知识产权管理体系和国家强制性产品认证（CCC）。



4.4 检验检测管理

公司实验室获得了 CNAS 的认可。严格按照要求建立了检测设备台账，对检测仪器、设备进行维护。检验设备的使用人员必须经过专业培训，考核合格后方可上岗。质检人员还定期交流在检测中遇到的各种问题，以便针对问题及时制定纠正措施，提高检验水平及工作质量，各种制度、岗位职责、仪器操作规程、安全常识、注意事项等上墙，以便执行。实现检测项目全覆盖，生产过程层层把关。采取定岗定责、过程检查、质量考核、责任追究、质量追溯、数据统计分析等一系列行之有效的方法，做到关键工序重点控制、普通工序规范操作，通过对生产过程的全面控制和对关键节点的有效监督，提高了工作质量，保证了产品质量。

第五章 产品质量责任

5.1 产品质量水平

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等相关法律法规，依法诚信经营。依法管理和生产，落实质量安全主体责任。建立健全各项管理制度，完善各项记录和台账。公司周围环境、生产现场符合国家标准规定的要求。

公司严格执行原辅材料检验制度，所用的原辅材料及包装材料符合相应的国家标准、行业标准及其相关规定。保证不合格产品不出厂。

公司拥有环境工程（大气污染防治工程）专项甲级资质、环境工程（水污染防治工程）专项乙级资质，是目前国内少数几家既能生产蜂窝式与板式催化剂、烟气脱硫及除尘系统设备，又能提供脱硫脱硝除尘工程建设产业化专业解决方案的公司之一。

5.2 产品售后责任

公司所有产品实行出厂“0”缺陷管理，具有严格的工序和成品检验程序。向用户提供产品的检测数据试验报告。对于出厂交付的产品质量承担保证责任，承担由此造成的所有经济损失。在产品服务过程中我们严格按照有关规定及合同认真履行我们的责任和义务，所提供的产品保证符合合同规定的数量、质量、规格和性能要求。由于实行严格的出厂“0”缺陷管理，多年以来我们的产品从未发生过因质量或服务的产品召回情况。当确因产品质量安全需要召回时，我们承诺顾客和用户的经济损失为0。

5.3 质量诚信目标的完成情况

德创环保一直以“保护环境、造福人类”为己任，近年来，公司积极建设资源节约、环境友好型企业，通过产品结构调整，优化生产工艺技术，提升生产技术装备，实现产品升级调整，污染物排放得到有效下降。德创环保全面贯彻落实科学发展观，坚持在发展中兼顾经济效益与社会效益，在实践中为股东、员工、顾客、供方、合作伙伴和社会创造价值，促进经济、环境、社会的和谐可持续发展。

展。

5.4 质量信用记录

公司在质量文化和质量信用方面的建设，除了做好质量管理体系建设、提高核心竞争力外，还非常重视员工的培训工作。通过培训向全体员工宣传了公司重视质量，视质量为生命的诚信经营理念，提高各级人员的理论知识和专业技能，增强员工的质量意识，规范了员工的操作行为，保证了公司质量管理工作的顺利开展。

在本报告期内的质量信用记录良好，未出现违法违规记录，监督抽查不合格记录和质量安全事故记录。

结 语

2022 年，浙江省以标准和认证为手段，以高标准引领打造“浙江制造”品牌，强调不断完善质量诚信标准体系、加快质量信用信息建设。依据要求，公司相继完善了相关制度，认真贯彻落实，并自觉接受有关部门的监督管理。质量诚信体系建设是一项长期的、系统的工作任务，要完善质量诚信体系建设的规章制度，巩固和深化企业质量诚信建设所取得的成效，必须建立长效机制，科学实施，常抓不懈。公司坚持持续改进质量管理体系，不断提升质量诚信水平，为客户提供最好的使用解决方案。公司将继续诚信经营，履行企业社会责任，维护和提高品牌形象，高度重视产品品质，在品牌创建的道路上走得更远。产品研发设计部门继续与高等院校合作，努力研发低能耗、少污染、高品质的产品。